



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार 8 मार्च, 2013/17 फाल्गुन, 1934

हिमाचल प्रदेश सरकार

मत्स्य पालन विभाग

अधिसूचना

शिमला-10 दिसम्बर, 2012

संख्या फिश-ए(3)-5/2011.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग में पम्प ऑपरेटर-कम-हेल्पर, वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध- 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती है; अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग, पम्प ऑपरेटर-कम-हेल्पर, वर्ग-IV (राजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम 2012 है ।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(i) अधिसूचना संख्या मत्स्य-ए(3)-4/91, तारीख 07-09-1993 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग, पम्प ऑपरेटर और हैल्पर, (वर्ग-4 अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम 1993 का एतद्वारा निरसन किया जाता है ।

(ii) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप-नियम (i) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमन्य रूप से की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (मत्स्य पालन)।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग, में पम्प ऑपरेटर-कम-हैल्पर, वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—पम्प ऑपरेटर-कम-हैल्पर
2. पदों की संख्या.—01 (एक)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-IV (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान.—पे बैंड : 4900-10680 /— रुपए जमा 1400 /— रुपए ग्रेड पे ।
- (ii) संविदा कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां.—₹ 6300 /— रुपए जैसा कि स्तम्भ संख्या 15-क में दिए गए व्यौरे के अनुसार ।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—लागू नहीं ।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी,

जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसको पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—
अनिवार्य अर्हताएं.—(i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड या हिमाचल प्रदेश सरकार/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त संस्था से दसवीं पास या इसके समतुल्य।

(ii) सरकारी/अर्ध-सरकारी संस्था अथवा हिमाचल प्रदेश/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्था में पम्प सैटों, जनरेटरों और फार्म पर प्रयुक्त किए जाने वाले अन्य उपकरणों को चलाने का, कम से कम चार वर्ष का व्यावहारिक अनुभव अवश्य रखता हो।

वांछनीय अर्हता(एँ).—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु.—लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता.—लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति 'नियमित' आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा, ऐसा न होने पर सैकन्डमेंट आधार पर/स्थानांतरण द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या-15-क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और तथाकथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—अन्य सरकारी विभागों में समरूप वेतनमान में कार्यरत इस पद के पदधारियों में से सेकण्डमेंट आधार पर/स्थानांतरण द्वारा।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—लागू नहीं।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों, नीचे दिए गए निबंधनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में पम्प ऑपरेटर—कम—हेल्पर को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा अवधि के विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को नवीकृत/विस्तारित किया जाएगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना.—निदेशक, मत्स्य, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पदों के ब्यौरे, दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और इन नियमों में यथाविहित अर्हताओं और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा ।

(ग) चयन, इन नियमों में यथा विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त पम्प ऑपरेटर—कम—हेल्पर को 6300/—रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष(वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 189/— रुपए की रकम (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्य, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्य, हिमाचल प्रदेश द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् निदेशक, मत्स्य द्वारा समय—समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबंधन और शर्तें.—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 6300/— रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी ।

संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 189/— रुपए (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण, ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति बारह सप्ताह के मातृत्व अवकाश तथा दस दिनों के चिकित्सा अवकाश का हकदार होगा/होगी । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपयुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलेण्डर वर्ष के लिए अग्रणित नहीं किया जाएगा ।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य(ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(ङ) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो ।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्यता प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ.आर. एस. आर., छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे । वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे ।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं ।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध(उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

पम्प ऑपरेटर—कम—हैल्पर और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, निदेशक—एवं—प्रारक्षी, मत्स्यपालन के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति-----सपुत्र/सपुत्री श्री-----निवासी-----संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है), आरै हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य निदेशक, मत्स्यपालन (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख-----को किया गया ।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने पम्प ऑपरेटर—कम—हैल्पर के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन आरै शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार पम्प ऑपरेटर—कम—हैल्पर के रूप में-----से प्रारम्भ होने और-----को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्-----दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी ।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ₹ 6300/— रूपए प्रतिमास होगी ।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी ।
4. संविदा पर नियुक्त पम्प ऑपरेटर—कम—हैल्पर एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति 12 सप्ताह के मातृत्व अवकाश तथा दस दिन चिकित्सा अवकाश का हकदार होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगी/होगी । संविदा पर नियुक्त पम्प ऑपरेटर—कम—हैल्पर को उपरोक्त के सिवाय का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :—
परन्तु अनुपयुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलेण्डर वर्ष तक सूचित किया जा सकेगा और अगामी कलेण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा ।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त ऑपरेटर—कम—हैल्पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए, संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो ।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक समय की

गर्भावस्था, प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के संबंध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई.पी. एफ./जी.पी.एफ भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.

 (नाम व पूरा पता)

2.

 (नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.

 (नाम व पूरा पता)

2.

 (नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of Government Notification No. Fish-A (3)-5/2011, dated: 10th Dec., 2012 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

DEPARTMENT OF FISHERIES

NOTIFICATION

Shimla-2, the 10th December, 2012

No. Fish-A (3)-5/2011.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Pump Operator-cum-Helper, Class-IV (Non-Gazetted) in the Department of Fisheries, Himachal Pradesh as per Annexure-A, Attached to the notification, namely :—

1. Short title and Commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Fisheries, Pump Operator-cum-Helper, Class-IV (Non-Gazetted), Recruitment & Promotion Rules, 2012.

(ii) These rules shall come into force from the date of their publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(i) The Himachal Pradesh Department of Fisheries, Pump Operator-cum-Helper, Class-IV (Non-Gazetted) R&P Rules, 1993 notified vide notification No. Fish-A(3)-4/91 dated 07-09-1993 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (i) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Additional Chief Secretary (Fisheries).

“ANNEXURE-A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PUMP OPERATOR-CUM-HELPER, (NON-GAZETTED) CLASS-IV, IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES, HIMACHAL PRADESH.

1. **Name of Post :** Pump Operator-cum-Helper
2. **Number of Posts :** 01 (One)
3. **Classification :** Class-IV (Non-Gazetted)
4. **Scale of pay :** (I) Pay scale for regular incumbents : Pay Band ₹ 4900-10680+ ₹ 1400 Grade Pay.
(II) Emoluments for contract employees : ₹ 6300/- as per detail given in Col. 15-A.
5. **Whether selection post or Non-selection post :** Not Applicable.
6. **Age for direct recruitment :** Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis.

Provided that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he / she was appointed as such he /she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Schedule Caste/ Schedule Tribe/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and autonomous bodies who happened to be Govt. servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector/Corporation/Autonomous bodies who are/ were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be consider on the first day of the year in which the post (s) is / are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualification required for direct recruits a) Essential Qualification(s):—(i) Matric or its equivalent from a recognized Board of School Education or from an Institution duly recognized by the Himachal Pradesh Government/Central Government.

(ii) Must possess 04 years' practical experience in handling Pump Sets, Generators and other farm equipments from the Government./semi-goverment Institution or from an Insutitution duly recognized by the Himachal Pradesh Government/Central Government.

b) Desirable Qualification(s) : Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—Age : Not applicable.

Educational Qualification : Not Applicable.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100 % by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be failing which on secondment basis / transfer. The contract employees will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/ deputation/transfer is to be made.—On secondment basis / by transfer from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scales from other Government Departments.

12. If a departmental promotion committee, exists, what is its composition.—No applicable.

13. Circumstances under which the HP PSC is to be consulted in making recruitments.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the Commission/ or other recruiting authority, as the case may be.

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the Pump Operator-cum-Helper in the Department of Fisheries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year; which may be extendable on year- to- year basis.

Provided that for extension /renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed / extended.

(b) POST FALLS OUTSIDE THE PURVIEW OF HPSC/HPSSSB.—The Director, Fisheries Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill-up the vacant posts on contract basis will advertise the detail of the vacant post in at least two leading newspapers and invite application from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these R&P Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Pump Operator-cum-helper appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 6300/- Per month (which shall be equal to minimum of pay band+Grade pay). An amount of ₹ 189/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—Director-cum-warden of Fisheries Himachal Pradesh. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard /syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority *i.e.* the Director-cum-warden of Fisheries, Himachal Pradesh.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting authority *i.e.* the Director of Fisheries, Himachal Pradesh from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 6300/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band

+ Grade Pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 189/- (3% minimum of the Pay Band+ Grade Pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 days Medical Leave. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis, who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for the fitness from an authorized Medical officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste / Scheduled Tribes / Other Backward Classes / other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination.—Not Applicable.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Service commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

Form of contract/agreement to be executed between the Pump Operator-cum-Helper & the Government of Himachal Pradesh through Director-cum-Warden of Fisheries, Fisheries Department.

This agreement is made on this ----- day of -----in the year.....Between Sh./Smt./Km.....S/o/D/o.....Shri.....R/o.....contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), And The Governor, Himachal Pradesh through Director, Fisheries, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY) The Second Party has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a **Pump Operator-cum-Helper** on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Pump Operator-cum-Helper for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on..... And information notice shall not be necessary.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

2. The contract amount of the FIRST PARTY will be ₹ 6300/- P.M.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed /posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The Contractual Pump Operator-cum-Helper will be entitled for one day casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks maternity leave and 10 days medical leave. He/She shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contractual Pump Operator-cum-Helper.

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated up to the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Un-authorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Pump Operator-cum-Helper will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of a Pump Operator-cum-Helper appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract Pump Operator-cum-Helper shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular Pump Operator-cum-Helper.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have here in to set their hands the day, month and year first about written.

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

1.

 (Name and Full Address)

(Signature of the First party)

2.

 (Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESSES

1.

 (Name and Full Address)

(Signature of the Second Party)

2.

 (Name and Full Address)

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, 7th March, 2013

No. Shram(B)2-3/2008(Estt.).—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order that Sh. Padam Sharma, Labour Officer, Labour Zone, Shimla shall retire from the Government service on attaining the age of superannuation on 31-10-2013(A.N.).

By order,
 Sd/-
Addl.C.S. (Lab.& Emp.).

**FOOD CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS
SHIMLA 171001**

NOTIFICATION

Dated.....

No. FDS-SML-7-35/95-II.—In supersession of all previous Notification and in exercise of the powers conferred upon me under clause 3 (1)(e) of the H.P. Hoarding and Profiteering Prevention Order, 1977, I, Dinesh Malhotra, I.A.S., District Magistrate, Shimla, District Shimla with a view to make the following items available to the public/consumers at reasonable rates in the markets of Shimla District, do hereby fix the maximum retail price (inclusive of all taxes and other incidental charges) to be charged by a dealer or a producer in Shimla district with immediate effect:—

Sr.No. & item/	Sr.No.of the Article as per schedule 1 of the said order.	Name of the Article	Maximum price inclusive of all taxes.
1	2	3	4
1.	12.	Meat/Chicken/Fish	
		(1) Meat Goat/Bheda (Shimla Town & Suburb area)	Rs.260.00/kg.
		(2) Meat Goat/Bheda (Others parts of Shimla Distt.)	Rs.270.00/kg.
		(3) Chicken Alive	Rs. 125.00/kg
		(4) Chicken Dressed	Rs. 145.00/kg
		(5) Broiler Alive	Rs. 150.00/kg
		(6) Broiler Dressed	Rs. 170.00/kg
		(7) Fish	Rs. 100.00/kg
		(8) Pig	Rs. 130.00/Kg
2.	17.	Cooked Food served in any Establishment Excluding Hotels/Restaurant Registered with H.P.Tourism Department.	
		(1) Tea	Rs. 7.00/cup
		(2) Samosa	Rs. 7.00/ piece
		(3) Full Diet(Meal)	Rs. 45/diet.
		(4) Chapati	Rs. 4.50/each
		(5) Chicken Curry (with atleast five pieces with curry)	Rs. 75/plate
		(6) Meat	Rs. 85/plate
		(7) Dal Fried	Rs. 22/plate
		(8) Plain Prantha	Rs. 7/each
		(9) Stuffed Prantha	Rs. 13/each
		(10) Seasonal Vegetables	Rs. 32/plate Per Plate
		(11) Chowmein	Rs. 40/plate
		(12) Raita(Dahi)	Rs. 14/plate

	(13)	Two Bhathura with vegetable./Channa	Rs.25/plate
	(14)	Channa with two Samosa	Rs.20/plate
3.	18.	Milk/Curd/Cheese.	
	(1)	Tin Milk/(Loose)	Rs.28/ltrs.
	(2)	Boiled Milk	Rs.36/ltrs.
	(3)	Boiled Milk with sugar	Rs.40/ltrs.
	(4)	Curd	Rs.45/kg.
	(5)	Paneer	Rs.180/kg.
	(6)	Milk sold in sachets	as per the printed rates.
		Cold/Soft Drinks (Chilled)	as per the printed rates.

Note.— Every dealer/shopkeeper will issue cash memo to each consumer and keep duplicate copy of the same for inspection purpose.

The Dealer/Shopkeeper shall display the price list of these commodities at the conspicuously entrance of the business premises which shall be signed with date by the Owner/ Partner/ Manager.

The Notification shall be valid for a period of one month from the date of publication in the official Gazette.

By order,
Distt. Magistrate, Shimla.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 7th March, 2013

No.HHC/15-39/Just/Acctt/2010.—It is hereby notified that the Hon'ble Mr. Justice Kurian Joseph, Chief Justice, High Court of Himachal Pradesh, who has been appointed as Judge of Hon'ble Supreme Court of India, vide Government of India, Ministry of Law and Justice Notification No..K-13011/1/2013-US.I (ii) dated 4.3.2013, ceased to perform the duties of the office of the Chief Justice of this High Court with effect from 6th March, 2013 (afternoon).

By order,
(A.C. DOGRA)
Registrar general.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla-1, the 8th March, 2013

No. HHC/15-38/Jus/Acctts/2008.— Pursuant to Notification No.:K -11019/1/2013-US.I (ii) dated 6th March, 2013, issued by the Government of India, Ministry of Law and Justice (Department of Justice), New Delhi, Hon'ble Mr. Justice Ram Bhawan Misra, Judge, has assumed

the charge of the office of the Acting Chief Justice of the High Court of Himachal Pradesh in the forenoon of 8th March, 2013.

By order,
(K.S.CHANDEL)
Officer on Special Duty